

Verbale di accordo

Addì 10 marzo 2011, si sono incontrate, presso la sede dell'Associazione Nazionale Gruppi Ormeggiatori e Barcaiolari dei Porti Italiani – A.N.G.O.P.I. – Via Salaria 89, Roma,

l'**A.N.G.O.P.I.**, rappresentata da Cesare Guidi, Presidente Nazionale, da Alessandro Serra, Antonio Di Bernardo e Giorgio Pilara, vicepresidenti, da Biagio Aloï, Marco Balestrino, Carlo Riso, Francesco Schiavon e Giuseppe Trigilio, componenti della Commissione Lavoro C.C.N.L., e da Lorenzo Paolizzi, Segretario Generale,

la **LEGACOOP Servizi**, rappresentata da Claudio Riciputi,

le Segreterie Nazionali delle **OO.SS.**

FILT-CGIL, rappresentata da Massimo Ercolani

FIT-CISL, rappresentata da Ugo Milone

UILTRASPORTI, rappresentata da Claudio Tarlazzi

e l'**Assicassa**

Le parti,

condivisa la volontà di istituire nel C.C.N.L. 10/03/2011 per gli Ormeggiatori e Barcaiolari dei Porti Italiani l'assistenza integrativa sanitaria del S.S.N., individuano quale strumento per la relativa fruizione, in quanto conforme alle norme vigenti (art. 51, comma 2, del TUIR) la Cassa di assistenza sanitaria integrativa interaziendale denominata Assicassa.

Le modalità e le forme di accesso all'assistenza sanitaria integrativa sono di seguito riportate.

1. A decorrere dal 01/10/2011 godranno dell'assistenza sanitaria integrativa del S.S.N. tutti i lavoratori ai quali si applica il C.C.N.L. per gli Ormeggiatori e i Barcaiolari dei Porti Italiani, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato.
2. Per il finanziamento dell'assistenza sanitaria integrativa del S.S.N., ogni Gruppo verserà ad Assicassa per ciascun ormeggiatore/barcaiolo

l'importo annuale di € 168,00 (centosessantotto/00), in un'unica rata, nei modi e nei tempi di seguito indicati.

3. Viene individuata quale interlocutore operativo della parte burocratica preventiva relativa all'attuazione del presente accordo la Società Unisalute c/o Laborfin srl.
4. L'interlocutore operativo si impegna ad attivare una e-mail dedicata che verrà successivamente fornita.
5. L'A.N.G.O.P.I. si impegna a fornire all'interlocutore operativo entro il 01/04/2011, l'elenco dei Gruppi associati a cui si applica il presente accordo. Tale elenco in formato excel deve contenere: nome Gruppo, indirizzo, cap, città, nome del responsabile delegato a seguire l'attivazione del presente accordo, numero di telefono e e-mail.
6. Le parti sindacali si impegnano a dare ampia diffusione del presente accordo tra i lavoratori.
7. Ciascun Gruppo dovrà inoltrare ad Assicassa c/o l'interlocutore operativo la richiesta di adesione al presente accordo, utilizzando l'apposito modulo entro il 01/07/2011, unitamente all'elenco nominativo degli ormeggiatori/barcaioli, nonché dei dipendenti amministrativi del Gruppo, utilizzando il tracciato record di cui all'allegato 2.
8. Una volta ricevuto il preavviso di versamento, ogni Gruppo dovrà effettuare il bonifico per ciascun ormeggiatore/barcaiolo sul c/c avente le seguenti coordinate bancarie IT50T0312702403000000002285, UGF Banca, Agenzia 14, Via Stalingrado, Bologna, indicando esplicitamente nella causale "nome Gruppo, città, per versamento obbligatorio a Cassa per C.C.N.L. ormeggiatori e barcaioli".
9. Copia della relata del bonifico, debitamente quietanzata, dovrà essere inviata via e-mail all'interlocutore operativo, il quale, verificata la corrispondenza con le comunicazioni precedentemente inoltrate dal Gruppo, emette le coperture di garanzia.
10. Al ricevimento della quota del Gruppo, Assicassa provvederà ad inoltrare al medesimo Gruppo la quietanza di pagamento che certifica l'avvenuta iscrizione e per conoscenza copia della polizza con la quale vengono assicurati gli ormeggiatori/barcaioli del Gruppo con la Società Unisalute.
11. I familiari potranno essere inclusi nel piano sanitario assistenziale

appena possibile e, comunque, con il relativo onere a totale carico del lavoratore.

12. Gli eventuali sinistri accaduti tra il 01/10/2011 (data di effetto della copertura delle garanzie) e il 15/10/2011 (data presunta entro la quale saranno emesse e incassate tutte le garanzie di ogni singolo Gruppo) potranno essere gestiti in forma rimborsuale.
13. Successivamente all'attivazione dell'accordo, ogni Gruppo si impegna a comunicare, ogni volta che accada, le nuove assunzioni e le risoluzioni di rapporto di lavoro, inoltrando una e-mail ad Assicassa con i dati anagrafici di ogni lavoratore, come già sopra specificato.
14. Il lavoratore cessato e gli eventuali familiari manterranno la copertura fino alla scadenza annuale del piano sanitario, dopodiché verranno esclusi senza che gli stessi possano proseguire volontariamente l'adesione.
15. I neoassunti verranno inseriti nella copertura con effetto dal primo giorno del mese successivo all'assunzione. In tal caso il Gruppo verserà una contribuzione rapportata al reale periodo di presenza annuale in garanzia del lavoratore.
16. La mancata utilizzazione puntuale delle indicazioni previste nel presente accordo renderà impossibile l'attivazione dell'assistenza sanitaria integrativa.
17. L'anno assicurativo ha effetto dal 01/10/2011 sino al 1° ottobre successivo di ciascun anno di durata del presente accordo.
18. La presente intesa con Assicassa potrà, con cadenza biennale, essere disdettata o revisionata su richiesta delle parti, previo preavviso di almeno 6 mesi.

Letto confermato e sottoscritto

A.N.G.O.P.I.
LEGACOOOP SERVIZI

FILT-CGIL
FIT-CISL
UILTRASPORTI
ASSICASSA